


Принято
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от «29» 08 2016г.

Утверждаю
Директор МАОУ «Гимназия № 1»
И.Р. Гайнутдинова
Приказ № 411 от «29» 08 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления длительного
отпуска педагогическим работникам
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 1 Октябрьского района г. Саратова»

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАОУ «Гимназия №1»
Председатель  О.А.Зубова

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников и администрации МАОУ «Гимназия № 1» о порядке предоставления длительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644.

2. Порядок предоставления длительного отпуска.

2.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности.

2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающий факт непрерывной педагогической работы.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией Гимназии по согласованию с профсоюзным органом.

2.3. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

2.3.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

2.3.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

2.3.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2.4. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

2.5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом директора Гимназии.

2.6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

2.7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным

планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

2.8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

3. Порядок финансирования длительного отпуска.

3.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам Гимназии без сохранения заработной платы.